



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№7 (380)
июль 2021



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Обращение РСПП и ФНПР к российским работодателям и трудящимся.....	3
Заседание Российской трехсторонней комиссии.....	4
Заседание Исполкома ФНПР.....	6
Охране труда постоянное внимание Профсоюза.....	8
Ежегодный отчет Правительства России в Госдуме.....	15

Вести территориальных организаций

Подписаны отраслевые соглашения.....	19
Заседание Коллегии Министерства АПК Архангельской области.....	24
Приморский край. Проект «Село. Территория развития».....	26
Республика Крым. Семинар-практикум для профактива.....	27
Совещание профактива Ленинградской областной организации.....	28

Молодежная работа

Профсоюзный дискуссионный клуб ВятГАТУ.....	29
---	----

Наши профорганизации

Управлению «Кубаньмелиоводхоз» - 80 лет.....	30
--	----

Поздравляем!

ОБРАЩЕНИЕ РСПП И ФНПР К РОССИЙСКИМ РАБОТОДАТЕЛЯМ И ТРУДЯЩИМСЯ

Пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) оказывает глубокое воздействие на сферу труда, ведет к росту безработицы, неполной занятости и экономической неактивности, потере трудовых и коммерческих доходов, закрытию предприятий, сбоям в системах поставок и банкротствам, новым вызовам в области безопасности и гигиены труда и трудовых прав.

Делегаты из 181 страны, представляющие на Международной конференции труда (МКТ) правительства, работников и работодателей, единогласно приняли Глобальный призыв к действиям, обеспечивающим ориентированное на человека восстановление после пандемии COVID-19.

В их обращении содержится призыв к принятию неотложных и скоординированных мер по взаимосвязанным направлениям, включая международное сотрудничество и солидарность в деле обеспечения глобального и равного доступа к вакцинации, лечению и мерам профилактики.

В России пандемия COVID-19 нанесла и продолжает наносить значительный урон экономике и соответственно благополучию работников и оказывать негативное влияние на занятость населения.

В результате пандемии COVID-19 и мер по ее сдерживанию значительно сократилось общее количество отработанных в течение года часов, ликвидированы тысячи рабочих мест, многие работники лишились работы.

Положение работников во многом определяется проблемами, с которыми сталкиваются предприятия - прекращением или серьезным ограничением производственной деятельности, падением спроса на выпускаемую продукцию и нехваткой сырья, значительными финансовыми трудностями.

Действия Президента и Правительства по поддержке предприятий, рабочих мест и доходов населения помогли сначала сдержать негативное влияние пандемии, а затем позволили начать постепенное восстановление экономики и рынка труда.

В этих условиях важнейшей задачей работодателей и профсоюзов становится сохранение производственного потенциала. Наша основная цель заключается в том, чтобы остановить распространение вируса на рабочих местах и обеспечить защиту работников.

В противном случае, развитие новых волн коронавирусной инфекции может повлечь необходимость принятия решений о закрытии предприятий на неопределенный срок.

Новые случаи заражения COVID-19 до-

стигают беспрецедентного уровня с начала пандемии, являясь суровым напоминанием о том, что мы по-прежнему находимся в чрезвычайной ситуации, и требуют срочных и неотложных мер Правительства, работодателей и работников.

Сложилась парадоксальная ситуация: Россия первой зарегистрировала эффективную вакцину, а уровень вакцинации населения - один из самых низких среди развитых стран, что требует решительных действий по формированию коллективного иммунитета в стране.

Сегодня всем гражданам предоставлен быстрый, равноправный и бесплатный доступ к безопасным и эффективным вакцинам против COVID-19, которым отводится важнейшая роль в сдерживании пандемии.

РСПП и ФНПР обращаются с призывом к:

- трудящимся - сделать прививку, чтобы эффективно трудиться и обезопасить своих близких и родных;
- работодателям - использовать имеющиеся у них возможности для вакцинации работников;
- Правительству Российской Федерации - принять решение об обязательной вакцинации всего взрослого населения в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, за исключением граждан, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19, а также имеющих необходимый уровень антител, в целях предотвращения дальнейшего распространения коронавирусной инфекции и продолжения восстановления допандемического уровня развития экономики и рынка труда.

Координатор стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения работодателей, Президент Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей»

А.Н. Шохин

Координатор стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, Председатель Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России»

М.В. Шмаков

ЗАСЕДАНИЕ РТК

25 июня состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК).

В ходе заседания объявлено, что Федерация Независимых Профсоюзов России и Российский союз промышленников и предпринимателей приняли совместное Обращение к российским работодателям и трудящимся о необходимости вакцинации.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков обратил внимание на один из пунктов Обращения, согласно которому стороны, подписавшее документ, просят Правительство Российской Федерации принять решение об обязательной вакцинации взрослого населения в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, за исключением граждан, имеющих противопоказания к профилактической прививке против COVID-19, и имеющих необходимый уровень антител. «Мы считаем, что если есть опасность – ее надо преодолеть, причем решительно и жестко. Важно достичь результата. Сегодня же начинается чересполосица. На высоком уровне одни говорят одно, другие – другое. Правительство должно принять решение по четкой официальной позиции, а остальные дебаты надо оставить на уровне научных споров. Наши предложения – это меры по охране труда на рабочих местах. Если человек отказывается от вакцинации и стремится попасть на свое рабочее место, он создает угрозу для работающих вокруг, поэтому он не должен допускаться. Его не надо увольнять, но надо не допускать до рабочего места», — отметил Председатель ФНПР М.В.Шмаков.

«Ситуация с COVID у нас не улучшается, а обостряется. В целях стабилизации ситуации нужно радикально изменить подход по вакцинации населения. Права граждан – они незыблемы, но прежде всего нужно позаботиться о гражданах, которые могут



пострадать от медленной вакцинации населения. Мы обращаемся к Правительству с тем, чтобы принять более решительные меры», — заявил в свою очередь Президент РСПП А.Н.Шохин.

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации и координатор РТК Т.А.Голикова выразила признательность сторонам профсоюзов и работодателей за подготовленное Обращение. По ее мнению, оно абсолютно целесообразно, особенно в связи с появлением новых штаммов COVID-19.

Стороны РТК рассмотрели и поддержали проекты основных характеристик бюджетов Фонда социального страхования РФ и Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов.

В ходе обсуждения проекта основных характеристик бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов Председатель ФНПР М.В.Шмаков подчеркнул, что требуется проработать вопрос финансового обеспечения индексации пенсий работающим пенсионерам.

Состоялось обсуждение проекта постановления Правительства Российской Федерации об установлении величины прожиточного минимума (ПМ) на душу населения и по основным социально-демографическим группам в целом по Российской Федерации на 2022 год. Согласно документу, Минтруд России, используя новую методику расчета, предложил установить прожиточный минимум на следующий год в размере 11 950 рублей, для трудоспособного населения – 13 026 рублей. ПМ на 2022 год рассчитывается по данным о медианном доходе за 2020 год.

Профсоюзная сторона РТК не поддерживает данное постановление и считает целесообразным продолжить работу по данному вопросу. Согласно расчетам ФНПР, прожиточный минимум по ранее действующей ме-



тодике в апреле 2021 года должен был составлять 12 282 рубля, для трудоспособного населения – 13 387 рублей, что выше, чем размер величины, предложенный Минтрудом России на 2022 год. В соответствии с проектом постановления Правительства величина ПМ вырастет всего на 2,5% при фактической годовой инфляции 6%, индексе цен на продовольственные товары 7,4%, увеличении стоимости минимального набора продуктов питания на 9,1%. В результате покупательная способность величины ПМ может снизиться, а реальная бедность – вырасти.

По вопросу об ожидаемом периоде выплаты накопительных пенсий в 2022 году М.В.Шмаков напомнил, что ФНПР считает необходимым вывести из системы обязательного пенсионного страхования систему накопительных пенсий. Вместе с тем он отметил, что до сих пор данный законопроект не был подготовлен.

Профсоюзная сторона предложила направлять на рассмотрение РТК до представления в Правительство России проекты нормативно-правовых актов, подготовленные в целях реализации Концепции цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к сфере деятельности Минтруда России, на период до 2025 года. Кроме того, в решение РТК включили предложение профсоюзной стороны о проведении консультаций с социальными партнерами в случае изменений в реализации Концепции.

В ходе заседания рассмотрен и поддержан законопроект «О внесении изменений в статьи 8 и 13.2 Федерального закона “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации”», разработанный в рамках Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы. Законопроект призван усовершенствовать законодательство, регулирующее порядок привлечения высококвалифицированных иностранных специалистов к работе на территории России, расширить возможности для их постоянного проживания на территории страны. Так, законопроект предоставляет таким специалистам и членам их семей право получения бессрочного вида на жительство при условии осуществления трудовой деятельности в статусе высококвалифицированного в течение двух лет после оформления вида на жительство. Предполагается, что это положение не только поспособствует качественному приросту трудоспособного населения России, но и позволит сократить издержки работодателей по привлечению высококвалифицированных специалистов. Для снижения ри-



сков злоупотребления преференциальным режимом законопроектом предусмотрен ряд условий для получения данного статуса. К ним относятся: увеличение размера минимального порога заработной платы до 750 тысяч рублей за квартал; сохранение возможности оформления разрешения на работу в нескольких субъектах в случае, если специалист осуществляет трудовую деятельность в обособленных подразделениях организации; обязанность специалиста предоставлять документы, подтверждающие отсутствие у него заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции; аннулирование визы в случае необращения за получением разрешения на работу по истечении 30 рабочих дней со дня въезда в Россию.

Участники заседания обсудили такие темы, как ситуация на рынке труда, особенности допуска отдельных категорий лиц к деятельности, которая непосредственно связана с управлением транспортными средствами, переутверждение перечня районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей для предоставления государственных гарантий тем, кто работает и проживает в этих районах, контроль за выполнением частными агентствами занятости требований о наличии аккредитации, совершенствования отношений, связанных с переходом российских спортсменов в иностранные профессиональные спортивные организации, о переносе выходных дней в 2022 году.

По информации пресс-службы ФНПР

ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

22 июня состоялось заседание Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России.

С информацией об итогах проведения Первомайской акции профсоюзов в 2021 году выступил заместитель Председателя ФНПР А.В.Шершук. В связи со сложившейся неблагоприятной эпидемиологической ситуацией в большинстве регионов членские организации ФНПР самостоятельно определяли формат проведения акций, выдвигали лозунги и требования, исходя из существующих в регионах проблем, требований членов профсоюзов и ситуации в отраслях.

Шествия и митинги прошли в трех региональных центрах: Магадане, Нальчике, Ярославле и в 14 населенных пунктах. Состоялись заседания трехсторонних комиссий, встречи с профактивом, круглые столы молодежных советов. Всего прошло почти 50 тыс. мероприятий, в которых приняли участие более 3 млн членов профсоюзов по всей России. Из них порядка 3 тыс. молодежных мероприятий с участием 310 тыс. человек.

Молодежный совет ФНПР подготовил и запустил акцию «Предлагай и действуй!». Участникам было необходимо записать ролик с предложениями по улучшению социально-экономических и трудовых отношений в России. В социальных сетях было размещено более 200 видеороликов.

За Первомайскую резолюцию ФНПР «Восстановить справедливое развитие общества!» проголосовало более 11 млн членов профсоюзов.

Об итогах коллективно-договорной кампании 2020 года и задачах на предстоящий период рассказал секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР О.В.Соколов.

В прошлом году кампания проходила в условиях распространения коронавирусной инфекции, что наложило отпечаток на переговоры на всех уровнях. В таких же условиях прошли переговоры по заключению Генерального соглашения, подписание которого состоялось 31 марта 2021 года.

По словам О.В.Соколова, в Генсоглашении нашли отражение три принципиальных подхода ФНПР по вопросам:

- внесения изменений в Конституцию РФ;
- особенностей регулирования социально-трудовых отношений в ситуации распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19;
- учета положений Декларации столетия Международной организации труда о будущем сферы труда.

В 2020 году заключено 25 соглашений на региональном уровне, 25 соглашений на от-



раслевым федеральном уровне.

Как отметил О.В.Соколов, на протяжении многих лет в Дальневосточном и Северо-Кавказском федеральных округах не удается заключить межрегиональные соглашения. Аналогичная ситуация складывается в Северо-Западном федеральном округе. «Самое главное препятствие – это игнорирование администрацией полномочного представителя Президента РФ предложений и профсоюзов, и работодателей о том, чтобы такие соглашения были», – считает секретарь ФНПР. Тем не менее О.В.Соколов выразил надежду, что ситуация изменится, так как социальное партнерство стало конституционной нормой – обеспечение реализации его принципов закреплено в Основном законе Российской Федерации.

В числе причин уменьшения количества действующих коллективных договоров названы:

- заключение коллективных договоров, которые охватывают несколько организаций;
- прямое действие отраслевых соглашений;
- малочисленность первичных организаций;
- отказ работодателей от переговоров.

Коллективно-договорная кампания 2021 года, по прогнозу О.В.Соколова, будет проходить в непростых условиях, которые связаны не только с продолжающейся пандемией коронавируса, но и с социально-экономической ситуацией в стране.

Основные задачи предстоящей кампании:

- сохранить существующие рабочие места;
- увеличить реальные располагаемые доходы;
- обеспечить права трудящихся во всех формах занятости;
- не допустить перевода наемных работников в самозанятые;
- реализовать конституционное право на социальное партнерство.

Подводя итог обсуждению вопроса, Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России М.В.Шмаков отметил, что ФНПР – единственная крупнейшая в России общественная организация, у которой есть идеология, один из столпов которой – социальное партнерство. На него и на коллективный договор опирается защита рабочих мест и заработной платы. «Коллективно-договорная кампания – это один из китов, на котором стоит профсоюзное движение», – подчеркнул М.В.Шмаков.

Е.И.Макаров, заместитель Председателя ФНПР, научный руководитель Научно-мони-



торингового центра «Трудовые конфликты» Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, обратил внимание на то, что за 2020 год в половине случаев трудовые конфликты происходили на тех предприятиях, на которых не был заключен коллективный договор. Однако конфликтные ситуации между работниками и работодателем происходили и на предприятиях с «некачественными» коллективными договорами, в которых не были отражены требования сотрудников по заработной плате.

Обсужден ход подготовки вопроса по проблемам северных территорий к заседанию Генерального Совета ФНПР. Провести комплексное обсуждение вопросов северной проблематики предложила Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся Арктической зоны Российской Федерации, районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

На заседании Исполкома приняты постановления о правозащитной работе членских организаций ФНПР и о работе Технической инспекции труда ФНПР за прошедший год.

Члены Исполкома утвердили изменения в составе кадрового резерва, кандидатуры на вручение профсоюзных наград, изменения в составе Молодежного совета ФНПР.

Информация пресс-службы ФНПР

ОХРАНЕ ТРУДА ПОСТОЯННОЕ ВНИМАНИЕ ПРОФСОЮЗА

28 апреля 2021 года во Всемирный день охраны труда в режиме ВКС состоялся семинар-совещание на тему: «Профсоюзный контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве в условиях введения ограничительных мер».

В мероприятии приняли участие председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, члены постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья, защите от экологической опасности, - всего 75 человек.

Открывая семинар, Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова отметила важность обмена мнениями по актуальным для профсоюзных работников, активистов, всех членов Профсоюза проблемам условий и охраны труда. «Всемирный день охраны труда в 2021 году посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны труда, совершенствования охраны и безопасности труда в целях повышения их устойчивости перед лицом как нынешнего, так и будущих кризисов. Учитывая уроки прошлого и накопленный опыт, нам есть, о чем поговорить, и есть чем обменяться по факту текущей работы», - отметила в своем выступлении Наталья Николаевна.

Международная организация труда обозначила тему 2021 года - «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – инвестировать сейчас в устойчивые системы охраны труда». Пандемия COVID-19 привела к возникновению глобального кризиса, затронула почти все аспекты сферы труда, начиная с риска передачи вируса на рабочих местах и заканчивая рисками в области безопасности и гигиены труда, которые возникают в результате мер по смягчению последствий распространения вируса. В России отмечается массовый переход к новым формам органи-

зации труда, к дистанционной работе. Этот переход открыл новые возможности для работников, однако создал потенциальные риски в области охраны труда, включая психосоциальный.

Во многих странах с целью сокращения распространения вируса приняты нормативные положения, учитывающие различия в условиях разных секторов экономики, необходимые процедуры и протоколы, закрытие или временное пребывание на рабочих местах, требования в отношении физического дистанционирования, организации удаленной работы, безопасного пользования общественным транспортом, применения средств индивидуальной защиты и многое другое.

Правительством Российской Федерации приняты значительные меры по поддержке граждан и экономики, в частности по вопросам занятости населения. На создание временных рабочих мест субъектам России направлено 4 млрд рублей, на поддержку научных образовательных и медучреждений - порядка 30 млрд, приняты меры по социальной поддержке граждан: увеличение пособий по безработице, бесплатное переобучение потерявших работу, выплаты семьям с детьми, оплата больничных не ниже уровня МРОТ и другие.



Кризис ярко продемонстрировал необходимость эффективной структуры организации труда и важность охраны труда как ключевого компонента в борьбе за сохранение здоровья и жизни людей. Для урегулирования кризисов, которые начинаются без предупреждения, создавая новые и углубляя существующие риски для рабочей силы (включая и COVID-19), создание устойчивой национальной системы охраны труда имеет важное значение.

Международная организация труда считает, что инвестиции в укрепление систем охраны труда не только помогут правительствам, работодателям и работникам должным образом отреагировать на текущую пандемию, защитить здоровье трудящихся, но и быстрее восстановить экономику, предотвратить дальнейшее распространение инфекции.

В то же время зачастую вопрос охраны труда для работодателей находится на втором плане. Ряд руководителей считает, что на данном направлении можно сэкономить. Это снижает результативность работы по стабильному улучшению охраны труда и обеспечению безопасности здоровья работников. В итоге до сих пор не достигнуто устойчивое снижение уровня травматизма, в том числе с летальным исходом. Причин тому немало, но основная - отсутствие постоянно действующей эффективной системы обеспечения контроля и надзора за охраной труда практически на всех уровнях: от предприятия до органов исполнительной власти.

Экономические кризисы предыдущих лет продемонстрировали, что важнейшую роль в разработке эффективных ответных мер на уровне предприятий, отраслевом и макроэкономическом уровнях играет конструктивный социальный диалог. Действуя в одностороннем порядке, органы власти не в состоянии ни ликвидировать причины и последствия кризиса, ни обеспечить социальную стабильность и восстановление. Как никогда необходим действенный социальный диалог на всех уровнях, чтобы обеспечить эффективность и последовательность мероприятий по защите здоровья работников и преодолению негативных последствий пандемии для экономики и сферы труда.

Во время любого серьезного кризиса профсоюзы помогали обществу пройти тяжелый период, и нынешняя ситуация не стала исключением. В период пандемии совместно с работодателями профсоюзы усилили контроль за соблюдением гигиенических мер в организациях, корректировали режимы работы для исключения массового скопления людей, в случае необходимости оказывали

помощь в приобретении дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств индивидуальной защиты.

Первичные профсоюзные организации Профсоюза уделяли постоянное внимание обеспечению безопасности рабочих мест. По инициативе профсоюзных комитетов принимались решения о предоставлении беременным женщинам и работникам старше 50 лет отпусков вне графика, социальных отпусков с сохранением заработной платы, переводе на удаленный режим работы.

В период вспышки заболевания видную роль сыграли специалисты в области охраны труда, уполномоченные (доверенные) лица профсоюзных организаций в деле обеспечения работников и руководителей достоверной информацией, необходимой для понимания симптомов заболевания, индивидуальных и коллективных мер предосторожности. Профсоюз проводил мониторинг ситуации на агропромышленных предприятиях.

В завершение Председатель Профсоюза отметила положительную работу оперативных штабов, созданных при Минсельхозе России, органах управления АПК в субъектах Российской Федерации, исполнительных органах власти, работодателей и собственников предприятий по организации мер по противодействию коронавирусной инфекции.

Председатель постоянной комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья, защите от экологической опасности, председатель Пензенской областной организации Профсоюза С.В.Бураков в своем выступлении подчеркнул, что Всемирный день охраны труда утвержден Международной организацией труда в 2003 году и в России проводится в 19-й раз. Его цель - содействовать предотвращению несчастных случаев и заболеваемости на производстве, сохранению здоровья и жизни работников.

«Труд - это неотъемлемая часть нашей жизни, и каждому из нас хочется, чтобы он не только достойно оплачивался, но и был максимально безопасен и удобен. Охрана труда является одним из важных направлений деятельности профсоюзных организаций. Профсоюзный общественный контроль за соблюдением законодательства о труде должен быть постоянной реальностью, а не разговорами на собраниях», - сказал Сергей Викторович.

Право на общественный контроль предоставлено профсоюзам статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации «Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий коллективных договоров, соглашений», Федеральным законом от 12.01.1996 г. №10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Как показывает практика, в условиях рыночной экономики многие работодатели заботятся главным образом о получении прибыли. Любые дополнительные затраты, в том числе и на обеспечение безопасности труда работников, для них нежелательны, несмотря на то, что расходы на эти цели повышают себестоимость продукции и не облагаются налогом на прибыль. В связи с этим особое внимание профсоюзным организациям необходимо уделять разработке и контролю за выполнением мероприятий коллективных договоров.

Основной задачей профсоюзного комитета является не только повышение эффективности контроля за своевременным проведением специальной оценки условий труда рабочих мест и ее качеством, но и утверждение и реализация планов по улучшению условий труда, защита прав членов Профсоюза на получение льгот и компенсаций, принятие положительных решений Пенсионным фондом о льготных пенсиях. Существует опасность, что многие рабочие места, на которых ранее условия труда были оценены как вредные, после СОУТ будут переведены в оптимальные и допустимые, а работники лишены законных льгот и компенсаций. Полученные в ходе специальной оценки условий труда фактические данные необходимы в работе, связанной с обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при закупке средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, проведении медосмотров и мероприятий по предупреждению производственного травматизма.

Большую роль для организации совмест-

ных действий сторон социального партнерства по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний имеют комитеты и комиссии по охране труда, которые являются составной частью системы управления охраной труда на предприятии, одной из форм участия работников в управлении организации в области охраны труда.

Контроль за обеспечением надлежащих условий труда является основной целью работы уполномоченного по охране труда. Функции уполномоченного определены Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда, утвержденным постановлением Президиума Профсоюза от 27.02.2007 г. №5-4.

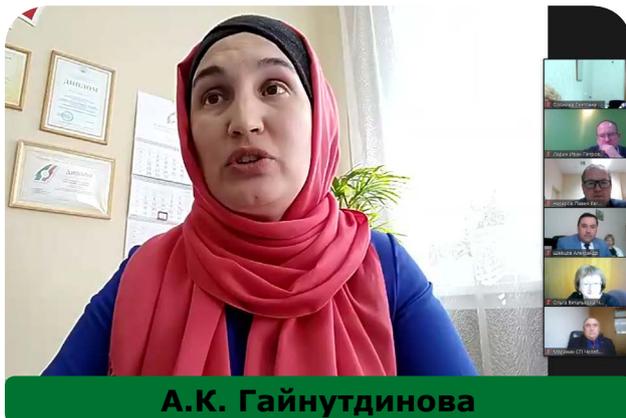
Для повышения роли и активности в работе первичного звена профсоюзного контроля - уполномоченных по охране труда территориальные организации проводят их обучение, организуют смотры-конкурсы, через систему коллективных договоров добиваются предоставления дополнительных льгот, поощряют за активную работу. Представители Профсоюза из Республики Башкортостан, Липецкой и Пензенской областей стали победителями смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда Федерации Независимых Профсоюзов России.

Территориальным организациям Профсоюза необходимо добиваться через систему коллективных и трудовых договоров, трехсторонних соглашений предоставления дополнительных дней к отпуску уполномоченным по охране труда. Данная мера поощрения за выполнение общественной работы позволяет повысить заинтересованность уполномоченных.

Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер» Республики Татарстан А.К.Гайнутдинова в своем выступлении затронула две темы.

Первая из них, - это совместная работа республиканской организации Профсоюза и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан по выполнению мероприятий, предусмотренных Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Республики Татарстан на 2019-2021 годы и целевой программой по улучшению условий и охраны труда работников агропромышленного комплекса Республики Татарстан на 2020-2022 годы.

В период сезонных работ республиканская организация Профсоюза совместно с Минсельхозпродом Республики проводят ме-



А.К. Гайнутдинова

сячники по соблюдению требований охраны труда и безопасного производства работ в период весенних полевых и уборочных работ. Организуются инструктажи, осмотры техники, проверка организации работы по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников, в том числе сезонных.

Ежегодно принимается совместное постановление Коллегии Минсельхозпрода Республики и Президиума республиканской организации Профсоюза о заключении коллективных договоров и соглашений на очередной год. Данные постановления обязывают начальников управлений сельского хозяйства муниципальных районов, работодателей участвовать в разработке и принятии колдоговоров на предприятиях отрасли. Во всех колдоговорах организаций АПК имеются разделы по охране труда. Председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина и председатели районных организаций участвуют в работе координационных советов по охране труда муниципальных районов, добиваясь выполнения утвержденных мероприятий по охране труда.

В целях повышения эффективности производства, улучшения условий и безопасности труда, достижения высокой производительности труда совместно с Минсельхозпродом Республики Татарстан проводятся смотры-конкурсы по охране труда, конкурсы на лучшего специалиста агропромышленного комплекса. В 2017 году по инициативе республиканской организации Профсоюза в конкурсный список была внесена номинация «Лучший специалист по охране труда». Три лучших специалиста отрасли признаются победителями и обладателями гранта в размере 100 тысяч рублей. С начала проведения конкурса обладателями гранта становились исключительно члены Профсоюза. Совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики подводятся итоги ежегодного смотра-конкурса на лучшее состояние условий охраны труда и пожарной безопасности в организациях и на предприятиях агропромышленного комплекса. Руководители, председатели профсоюзных организаций, победившие в конкурсе, награждаются дипломами Министерства и республиканской организации Профсоюза, денежными выплатами. Республиканская организация Профсоюза один раз в два года проводит конкурс «Лучший дом животноводов». Победители награждаются благодарственными письмами министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан, дипломами Комитета республиканской организации Профсоюза и

денежной премией.

Деятельность республиканской организации Профсоюза по охране труда освещается на сайтах Профсоюза, Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики.

Во второй части выступления председатель первичной профсоюзной организации А.К.Гайнутдинова рассказала о деятельности социальных партнеров ООО «Челны-Бройлер» в условиях введения ограничительных мер.

Коронавирусная инфекция внесла значительные коррективы в уклад предприятия. ООО «Челны-Бройлер» относится к непрерывно действующим организациям, обеспечивающим население продуктами питания и товарами первой необходимости, и в условиях пандемии не останавливало производство, оперативно перестроило свою работу.

Официально предприятия АПК не были признаны пострадавшими от COVID-19 и в период пандемии не закрывались ни на один день. Однако они в полной мере ощутили на себе негативное воздействие пандемии: понесли значительные издержки на проведение профилактических мероприятий, приобретение средств индивидуальной защиты. Из-за закрытия границ сократились поставки комплектующих для птицеводческого и перерабатывающего производства. Невозможным стало привлечение зарубежных специалистов. Часть работников перешла на удаленный формат, в режиме онлайн проводились переговоры, обучение, направлялись рекомендации.

В апреле 2020 года был создан и определен состав оперативного штаба для контроля за эпидемиологической ситуацией, куда вошли представители профорганизации.

Осуществлялась профилактика распространения новой коронавирусной инфекции по следующим направлениям: предотвращение заноса инфекции на предприятия, принятие мер по недопущению распространения новой инфекции, информирование работников о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены (были задействованы информационные материалы с сайта Роспотребнадзора и других официальных источников).

При появлении первых заболевших большая часть специалистов была отправлена на самоизоляцию, организована удаленная работа. «Второй серьезный удар был нанесен, когда на производстве птицеперерабатывающего комплекса, где сменно работает до 450 человек, стали массово уходить на больничные рабочие. Это усугублялось началом

сезона отпусков. В сменах не хватало до 100 человек. И тогда пришли к решению направлять в помощь специалистов и рабочих различных служб во избежание остановки конвейера. Все эти решения, конечно, давались очень тяжело. С участием представителей профсоюзной организации проходили встречи руководства с коллективами цехов. Работникам были предоставлены дополнительные выплаты, достигнута договоренность о предоставлении отпусков. Летний сезон был самым сложным, но коллектив выстоял и, хочется отметить, без летальных исходов», - сказала Алсу Камилевна.

Каждый сотрудник с симптомами коронавирусной инфекции за счет средств предприятия обследуется в ассоциации клиник «Медицина будущего». В серьезных случаях помощь по размещению больных в лечебных учреждениях оказывает руководитель.

Семь работников в полной мере ощутили на себе тяжесть пребывания в карантинном режиме, многие понесли утрату среди родственников. Переболевшим членам Профсоюза при предоставлении подтверждающих документов за счет профсоюзных средств выделялась единовременная материальная помощь, при необходимости обеспечивалось первоочередное выделение санаторных путевок.

Перечисленные мероприятия проходили в целях обеспечения профсоюзного контроля за выполнением коллективного договора и соглашения по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве в условиях ограничительных мероприятий. По итогам года на охрану труда выделено порядка 10 млн рублей, в расчете на одного человека - это 43 тысячи рублей. Для обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в 2020 году направлено на оздоровление 135 работников предприятий, годом ранее - порядка 200. Сокращение связано с тем, что санатории прекращали свою работу в связи

с действием ограничительных мер.

В настоящий момент на предприятиях проходят мероприятия по содействию вакцинации работников. На экранах мониторов при входе на предприятие транслируются материалы о вакцинации. Данная информация имеется и на странице первичной профсоюзной организации в Instagram. Профком организовал встречи с главным врачом и эпидемиологом больницы скорой медицинской помощи г. Набережные Челны для открытого общения с коллективами крупных подразделений, где было наибольшее количество заболевших.

В феврале 2021 года профком принял решение направлять членов Профсоюза на исследование иммунитета. Члены Профсоюза положительно оценили предложение профсоюзной организации и в случае отрицательных результатов уверенно проходили вакцинацию. За счет средств профсоюзных взносов проведено 315 исследований.

Стоит отметить, что руководство холдинга «Агросила», куда входит ООО «Челны-Бройлер», главные специалисты предприятий, председатель профсоюзной организации вакцинировались.

В ходе семинара председатели территориальных организаций Профсоюза говорили о важности сохранения здоровья и жизни работников в процессе производственной деятельности, необходимости постоянного внимания к данному направлению со стороны профсоюзных организаций.

Так, в Курской области в соответствии с Законом от 08.09.1998 г. №20-ЗКО «Об охране труда на территории Курской области» обеспечивается взаимодействие органов государственной власти, местного самоуправления, работодателей и организаций Профсоюза. Работа строится из понимания, что сельское хозяйство является одной из наиболее травмоопасных отраслей, в том числе по причине недостаточного контроля за соблюдением правил производственной безопасности на рабочих местах и в полевых условиях. В Отраслевом соглашении по АПК области закрепляются обязательства социальных партнеров в сфере охраны труда и здоровья работников, экологической безопасности. Областная организация Профсоюза ежегодно готовит аналитическую записку о состоянии охраны труда в организациях АПК и конкретные предложения, которые совместно с комитетом агропромышленного комплекса области вносятся на рассмотрение областной комиссии по охране труда. Большинство предложений профсоюзной



И.М. Кушнерев

стороны принимается и закрепляется в итоговых решениях, которые доводятся до районных администраций, руководителей крупных компаний и предприятий АПК, территориальных и первичных профсоюзных организаций.

В области регулярно проводятся межрайонные учебные семинары для руководителей и специалистов организаций АПК, профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда. Особое внимание уделяется реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации об участии работников в управлении организации, как это предусмотрено статьями 52 и 53, а также в системе управления охраной труда - статьи 218 и 370. В целях поддержки профсоюзных организаций и повышения авторитета уполномоченных по охране труда областная профсоюзная организация всемерно способствует их участию в областных конкурсах на лучшее состояние условий и охраны труда, конкурсе «С заботой о людях», в смотрах-конкурсах Федерации организаций профсоюзов области.

В результате объединения усилий социальных партнеров за последние три года производственный травматизм в сельском хозяйстве уменьшился более чем на треть, с пяти до трех уменьшилось количество несчастных случаев с летальным исходом, значительно сократилось количество профессиональных заболеваний. На предприятиях пищевой промышленности несчастных случаев с летальным исходом и тяжелыми последствиями для здоровья работников не зарегистрировано.

В Республике Башкортостан вопросы улучшения условий охраны труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний нашли отражение в территориальных соглашениях и коллективных договорах, обсуждаются на заседаниях Коллегии Министерства сельского хозяйства. Утверждена дорожная карта по снижению уровня производственного травматизма в АПК Башкортостана на 2019-2021 годы. По инициативе Минсельхоза Республики принято распоряжение Правительства Республики Башкортостан по приведению объектов инженерной инфраструктуры в соответствие с требованиями безопасности. На Агропромышленном форуме и Международной выставке «Агрокомплекс-2020» по инициативе республиканской организации Профсоюза прошел круглый стол по теме: «Безопасность и охрана труда - основа современного производства в АПК», по итогам которого издан сборник докладов. Технический инспектор труда Башкирской республикан-

ской организации Профсоюза совместно со специалистами Минсельхоза, государственных органов надзора и контроля принимает участие в работе комиссий по проверке готовности элеваторов и сахарных заводов к приему нового урожая.

Омская областная организация Профсоюза, взаимодействуя с Министерством сельского хозяйства и продовольствия области, объединением работодателей, проводит работу, направленную на соблюдение трудовых прав и гарантий работников агропромышленного комплекса в соответствии с Отраслевым соглашением, подписанным на 2021-2023 годы. В раздел Соглашения по охране труда внесены значительные изменения, которые согласованы со службой охраны труда Министерства труда и социального развития Омской области.

При Министерстве сельского хозяйства и продовольствия много лет действует межведомственная комиссия по охране труда в системе агропромышленного комплекса области. В состав комиссии входят представители Министерства труда и социального развития Омской области, Гострудинспекции, управлений Министерства по чрезвычайным ситуациям, Министерства внутренних дел, Роспотребнадзора по Омской области и Института повышения квалификации. Заседания комиссии проводятся раз в квартал, рассматриваются вопросы о состоянии производственного травматизма, текущей ситуации по охране труда и противопожарной безопасности, по профзаболеваниям, направлениям деятельности той или иной службы, рассматривается каждый произошедший тяжелый и смертельный случай с приглашением представителей органов управления агропромышленного комплекса района, руководителей организаций или глав крестьянско-фермерских хозяйств, в которых произошел несчастный случай. Принимаемые решения доводятся до органов управления сельского хозяйства

26 декабря 2018 г.

**Соглашение с
Государственной
инспекцией
труда
в Республике
Башкортостан**



Обеспечение соблюдения и защиты трудовых прав работников, включая право на безопасные условия труда

в муниципальных районах.

В Белгородской области работа ведется в соответствии с принятой Комитетом областной организации Профсоюза Программой по охране труда, с 2021 года - согласно Плану практических действий по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза. Работа с руководителями предприятий ведется через коллективные договоры, с хозяйственными структурами - через соглашения. Организовано взаимодействие с областным объединением организаций профсоюзов и контролирующими органами.

В ряде территориальных организаций осуществляется эффективная деятельность по охране труда. Качественно поставлена работа на крупных предприятиях, таких как «Агро-Белогорье». Главное направление – профилактика травматизма через оказание практической помощи предприятиям, работа по устранению нарушений и снижение затрат от возможных санкций при проверке Гострудинспекции.

В условиях пандемии проводилась разъяснительная работа по противоэпидемиологическим мероприятиям, применению средств индивидуальной защиты, гигиенической обработке рук, размещению наглядной информации, замеру температуры и т.д.

Техническими инспекторами труда с привлечением районных организаций Профсоюза была оказана помощь профсоюзам и работодателям по разработке планов профилактических мер. В настоящее время проводится разъяснительная работа в трудовых коллективах о необходимости вакцинации и мониторинг вакцинировавшихся. Около 30% работников АПК привились, в «АгроБелогорье» привиты порядка 50% членов трудового коллектива.

Работодатели использовали возвратные средства Фонда социального страхования на оздоровление работников разных категорий, направляли их на выполнение противоэпидемиологических мероприятий и при-

обретение средств индивидуальной защиты. По итогам 2020 года удалось не допустить роста производственного травматизма по сравнению с 2019 годом.

В период пандемии пищевые предприятия г. Москвы работали в тяжелой, в первую очередь, морально обстановке. В начальный период пандемии нельзя было допустить паники среди работников. Требовалось оказывать информационную и психологическую поддержку членам трудовых коллективов. В этот период при вынужденном переходе на удаленную форму занятости обозначилась тема регулирования труда дистанционных работников, появились вопросы по учету рабочего времени, охране труда. Профкомы обеспечивали на рабочих местах безопасные условия труда, соблюдение разметок, социальной дистанции, масочно-перчаточного режима, термоконтроля, гигиены, дезинфекции и прочих мер.

Профсоюзные организации и работодатели были едины в борьбе с бедой и общими усилиями обеспечивали должный контроль на рабочих местах. В результате в организациях АПК, где действуют первичные профсоюзные организации, не было зафиксировано ни одного смертельного, группового или тяжелого случая.

Участники семинара также обращали внимание на необходимость проведения специальной оценки условий труда, организации профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, проведением обучения уполномоченных по охране труда.

Высказывали озабоченность ростом на производстве смертей от сердечно-сосудистых заболеваний, что свидетельствует о формальном, поверхностном прохождении медицинских осмотров.

Отмечали необходимость усиления взаимодействия с отраслевой службой охраны труда, Государственной инспекцией труда, Фондом социального страхования, территориальными объединениями организаций профсоюзов.

*И.В.Фурман,
Главный технический инспектор
труда Профсоюза
Новости отрасли*



ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИИ В ГОСДУМЕ

Более 300 важнейших федеральных законов были внесены в 2020 году Правительством России и одобрены депутатами. По сути, создан действенный механизм обратной связи между людьми и государством», - сказал Председатель Правительства Российской Федерации М.В.Мишустин в ежегодном отчете Правительства России о результатах деятельности в Государственной Думе.

Приводим выдержки из доклада М.В.Мишустина по вопросам социальной поддержки граждан и развития агропромышленного комплекса.

МЕХАНИЗМ взаимодействия, который удалось создать нам для законодательного обеспечения принимаемых мер и их оперативной реализации в рамках бюджетного процесса, беспрецедентно эффективен. Введены новые формы контроля и ответственности за принимаемые решения и, что важнее всего, за качество их реализации.

В условиях пандемии мы стремились максимально поддержать людей как работающих, так и временно оставшихся без работы, семьи с детьми. На дополнительную поддержку граждан было направлено более чем 2,5 трлн рублей, что выше 10% всего федерального бюджета страны. Гранты на сумму более 90 млрд рублей получили более 1 млн малых и средних предприятий, в которых было занято порядка 4 млн человек.

Были запущены программы кредитной поддержки наиболее пострадавших отраслей. Самая масштабная из них - «ФОТ 2.0». Она предусматривала полное списание долга, если компания сохранит не менее 90% коллектива, а если не меньше 80% - выплату половины задолженности. Около 230 тысяч предприятий приняли участие в этой программе. В результате ее реализации бизнесу будет списано около

430 млрд рублей, сохранено около 5,5 млн рабочих мест. В рамках программы «ФОТ 3.0» заключено договоров на сумму 45 млрд рублей. Она позволит поддержать до 1,2 млн человек.

Правительство России задействовало широкий спектр экономических инструментов. Компаниям были даны отсрочки по страховым и налоговым платежам, арендной плате. Бессрочно снижен вдвое размер страховых взносов для малых и средних предприятий, введены льготные кредитные программы.



М.В. Мишустин

Только за счет снижения страховых взносов предприниматели в 2020 году сэкономили около 300 млрд рублей, а за счет списания за II квартал налогов и страховых платежей - еще около 100 млрд рублей. Это позволило предприятиям освободить значительные ресурсы на заработную плату и развитие.

Мы помогли и самозанятым гражданам. Этот формат предполагает минимальный налог и минимальное взаимодействие с государством, и он показал свою востребованность. Сейчас число самозанятых превысило

Правительство России утвердило Госпрограмму эффективного вовлечения в оборот сельхозземель и развития мелиоративного комплекса.

По поручению Президента России В.В.Путина запущена Государственная программа эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации на период с 2022 по 2031 год. Она разработана Минсельхозом России и утверждена Председателем Правительства России М.В.Мишустиним (постановление от 14.05.2021 г. №731).

Цели Госпрограммы - получение достоверных и актуальных сведений о количественных характеристиках и границах земель сельскохозяйственного назначения, вовлечение в оборот 13,2 млн га неиспользуемых сельхозземель, предотвращение от выбытия и сохранение не менее 3,6 млн га мелиорированных земель. Кроме того, планируется агро-, лесо-, фито- и химическая мелиорация на площади 2,8 млн га и обеспечение водного режима гидромелиоративных систем на площади 1,35 млн га. Для достижения этих целей из федерального бюджета до 2031 года запланировано более 500 млрд рублей.

Информационная система цифровых сервисов для предоставления господдержки аграриям.

Минсельхоз России опубликовал для публичного обсуждения проект поправок в Федеральный закон «О развитии сельского хозяйства», предусматривающий создание нормативной базы для работы информационной системы цифровых сервисов в АПК.

Система призвана информировать аграриев о мерах государственной поддержки и позволит оформлять заявки на их получение в электронной форме - это ускорит процесс согласования и доведения средств, а также повысит эффективность и прозрачность механизма. Кроме того, работа системы предполагает перевод отчетности в электронный вид, что дополнительно сократит издержки сельхозтоваропроизводителей.

Планируется, что информационная система цифровых сервисов начнет работу с 1 января 2022 года.

более чем 2,3 млн человек. Значит, люди поверили государству, вышли из тени. И мы поддержали их, полностью вернув уплаченный налог за 2019 год. Это почти 1,5 млрд рублей. Предоставили налоговый капитал на уплату налога в размере одного МРОТ почти на 20 млрд рублей.

Специальные меры были предложены и системообразующим предприятиям. Для них мы предусмотрели льготные кредиты, прежде всего - для сохранения рабочих мест и пополнения оборотных средств. Нам удалось помочь бизнесу, в котором занят почти 1 млн человек.

2020 год стал годом перемен в сфере контроля и надзора. В ходе мероприятий «регуляторной гильотины» отменено более 11 тысяч актов. Большая часть из них принята еще в советское время. Профилактика вместо проверок - это новый принцип системы контрольно-надзорной деятельности на базе риск-ориентированного подхода.

В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ мы поддержали вузы и научные организации. В целом направили на это почти 21 млрд, а для обновления приборной базы - свыше 13 млрд рублей. Гранты получили более 200 организаций, в том числе впервые - университеты.



Мы приступили к обновлению материально-технической базы вузов: выделено около 18 млрд рублей. Поддержку получили почти 400 вузов в 82 регионах страны.

Мы продолжим совершенствование системы высшего образования, усилив роль университетов в социально-экономическом и научно-технологическом развитии страны. Уже разработана и до конца мая 2021 года будет утверждена и запущена новая программа

поддержки университетов «Приоритет-2030». Она направлена на развитие исследований, образования, разработок, инноваций, технологий и территорий. В ней примут участие не менее 100 университетов, в том числе и аграрные.

РЕКОРДНЫЕ темпы роста по итогам 2020 года подтвердил и агропромышленный комплекс. Был собран хороший урожай зерновых и масличных, увеличилось производство мяса, молока, выращено больше тепличных овощей и фруктов, в том числе за счет мощной господдержки не только в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, но и благодаря пролонгации и отсрочкам кредитных платежей для агробизнеса. Сельхозмашиностроение было поддержано более чем на 14 млрд рублей, что позволило аграриям закупить почти 30 тысяч единиц техники и оборудования.

Впервые в современной истории строительная отрасль пережила кризисные явления практически без потерь. Мы существенно упростили строительные процедуры, до конца весенней сессии планируем сократить их примерно на треть. Развивали ипотечные программы, в частности, льготную ипотеку. В середине 2021 года программа завершается. По поручению Президента России Правительство России прорабатывает вопрос об объемах и форматах ее продолжения. Около 45 тысяч семей взяли льготные кредиты по ставке до 3% на покупку жилья в сельской местности. Тысячи семей смогли улучшить жилищные условия благодаря программе «Дальневосточная ипотека». Я встречался с участниками этой программы, в частности в Благовещенске. Она им очень нравится, программа работает.

В 2020 году мы смогли запустить модер-



низированный механизм специального инвестиционного контракта (СПИК). В перечень современных технологий, для внедрения которых будут теперь заключаться СПИКи, включено свыше 600 позиций. По ним уже объявлены конкурсы, например, в области технологий производства новых типов сельскохозяйственных тракторов. Первые контракты будут подписаны в июне 2021 года.

Президент России В.В.Путин в своем Послании Федеральному Собранию отметил, что страна идет вперед тогда, когда развиваются ее регионы. Важно найти для каждого из них свои точки роста, повысить их инвестиционную привлекательность, конкурентоспособность. Мы эту работу ведем системно.

ЕСТЬ и другие точки на карте страны, развитие которых невозможно без участия государства, - это сельские территории практически в каждом регионе. Для их комплексной поддержки у нас есть достаточно широкий спектр экономических инструментов. Мы помогаем им и в рамках Госпрограммы. Только за 2020 год смогли улучшить условия жизни более 6 млн человек. Построены дома и дороги, созданы и отремонтированы клубы, школы, фельдшерско-акушерские пункты и другие социальные объекты.

Развитие села остается для нас приоритетом. Мы предусмотрели эту поддержку практически в ка-

ждой государственной программе и по всем направлениям, будь то образование, здравоохранение или социальная сфера. Только в 2021 году на развитие сельских территорий предусмотрели более 220 млрд рублей. В сентябре 2021 года, когда Правительство России представит проект бюджета на следующую трехлетку, вы увидите, что эта тема остается для нас приоритетной в каждой программе.

Есть территории, где по объективным причинам благоприятные условия для развития создать сложнее. Речь идет о Дальнем Востоке и Арктике. Так, в Мурманской области мы обсуждали тему развития транспортных коридоров, Северного морского пути и региона в целом.

БУДЕМ РАЗВИВАТЬ экономику замкнутого цикла, стимулировать бизнес к отказу от продукции, которая не подлежит переработке, и в целом сократить лишнюю упаковку. А если без нее не обойтись, то она

Улучшение жилищных условий на сельских территориях.

Минсельхоз России подготовил проект изменений в Госпрограмму «Комплексное развитие сельских территорий», которые помогут расширить возможности строительства или приобретения жилья с господдержкой. Так, предлагается увеличить перечень категорий граждан, имеющих право на социальные выплаты, и включить в него работников лесничеств и прочих лесохозяйственных организаций, в том числе желающих переехать в сельскую местность. Проект постановления также предусматривает увеличение срока на освоение средств по выплатам до двух лет, если речь идет о строительстве жилья.

Кроме того, муниципальным образованиям разрешат использовать федеральные субсидии не только на строительство жилья с целью сдачи на условиях социального найма, но и на приобретение уже готовой недвижимости.

Утвержден Национальный доклад о ходе и результатах реализации в 2020 году Госпрограммы.

Министр сельского хозяйства Д.Н.Патрушев представил на заседании Правительства Российской Федерации 17 июня Национальный доклад о реализации в 2020 году Госпрограммы развития сельского хозяйства.

По словам Министра, индекс сельхозпроизводства в хозяйствах всех категорий к базовому 2017 году предварительно составил 105,7% при плане в 103,8%. Этот результат складывается в том числе из индекса производства продукции растениеводства, который в 2020 году оценивается в 106,1% – на 3,7 п.п. выше плана. Российские аграрии получили один из лучших урожаев зерновых, а по отдельным культурам были установлены рекорды – например, по рису, рапсу, плодам и тепличным овощам. Обеспечен прирост показателей по различным направлениям животноводства – в производстве молока, скота и птицы. На текущий момент динамика в этой отрасли положительная, в 2021 году Минсельхоз рассчитывает на выполнение целевых индикаторов.

Кроме того, в сравнении с уровнем 2017 года индекс производства пищевых продуктов составил в прошлом году 111,7%, что на 2,1 п.п. выше плана, индекс производства напитков достиг 108%. Зафиксирован рост по подсолнечному и сливочному маслам, плодоовощным консервам и другим видам продукции. Произведенная добавленная стоимость продукции сельского хозяйства в прошлом году практически достигла 3,5 трлн рублей при плане в 3,2 трлн рублей.

должна быть пригодной для переработки. И количество экоупаковки надо постепенно наращивать, чтобы к началу следующего десятилетия ее доля превысила 85%.

Развитие нашей страны требует доступа к новым рынкам, притока рабочей силы, расширения внешнеэкономического сотрудничества. Низкие процентные ставки и необеспеченные товарами деньги на рынке разогнали инфляцию в мире, в том числе повысили стоимость продуктов питания. Многие предприниматели, не желая терять выгоду, подняли внутренние цены вслед за мировыми. Импортируемая инфляция стала оборотной стороной наших успехов в наращивании экспортного потенциала, в том числе в АПК. Это подтолкнуло рост цен внутри страны, прежде всего, на социально значимые товары. Поэтому Правительство России



применило гибкий подход. Для ряда продовольственных товаров мы ввели долгосрочные компенсационные механизмы, которые снижают зависимость внутренних цен от мировых. Теперь эта экспортная пошлина в виде субсидий возвращается производителям, а не платится напрямую в федеральный бюджет.

Мы поддержали производителей муки, хлеба, сахара и другой агробизнес, который поставляет продукцию на внутренний рынок. На это дополнительно выделили около 15 млрд рублей. Результат сдерживания цен, конечно, никого из нас полностью не устраивает. Но если бы не принятые меры, обсуждать пришлось бы не их эффективность, а взрывной, неконтролируемый рост цен. Мы за то,

чтобы наши производители зарабатывали на экспорте. Но не в ущерб интересам главных своих покупателей, которые живут и работают в России.

Еще одна причина, почему растут цены – это жадность отдельных производителей и торговых сетей. У Правительства России достаточно инструментов, чтобы обуздать аппетиты тех, кто наживается на ажиотажном спросе во всех сферах.

НАША ЦЕЛЬ – государство без бюрократизма, необременительное для людей и бизнеса. Важно, чтобы взаимодействие с государственными органами для людей и бизнеса было как можно более удобным. Теперь мы можем ставить гораздо более амбициозные цели и, главное, комплексно решать те проблемы, которые волнуют граждан и важны для развития страны.

Журнал «Информационный бюллетень Минсельхоза России» №6, 2021

ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АПК

Курская область

В ходе рабочей встречи заместителя Губернатора Курской области С.И.Стародубцева и руководителей общественных объединений агропромышленного комплекса состоялось подведение итогов выполнения Отраслевого соглашения по АПК Курской области на 2018–2020 годы и подписано Отраслевое соглашение на 2021–2023 годы.

Отраслевое соглашение подписали заместитель Губернатора Курской области С.И.Стародубцев, председатель Курской областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев, председатель Объединения работодателей АПК Курской области И.В.Горбачев и председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств Курской области Ю.И.Подтуркин.

Стороны отметили, что Отраслевое соглашение, действовавшее в 2018-2020 годах, в основном выполнено. В истекшем году, несмотря на распространение коронавирусной инфекции, предприятия отрасли смогли быстро адаптироваться к новым условиям, что позволило сохранить высокие темпы обновления и технологической модернизации производственной базы, создать новые рабочие места, отвечающие современным требованиям к условиям и безопасности труда, повысить уровень материального благосостояния работников АПК.

Объем продукции сельского хозяйства Курской области в фактических ценах составил 164,5 млрд рублей, что на 5,6% больше, чем годом ранее. Область занимает по этому

показателю XI место в России и IV в ЦФО. Обеспечен рекордный сбор зерна в объеме 5,8 млн тонн в весе после доработки. Это II место в ЦФО и IV в России. Собрано почти 4 млн тонн сахарной свеклы - I место в ЦФО и II в России. Область находится в числе передовых регионов по производству скота и птицы. В 1,7 раза возросли объемы инвестиций в пищевой сектор и производство пищевых продуктов, создано 2440 рабочих мест.

В успехах АПК есть значительная доля усилий профсоюзных организаций, которые на основе коллективных договоров и соглашений использовали возможности социального партнерства и способствовали повышению эффективности производства и заработной платы работников, улучшению условий и охраны труда, реализации социальных льгот и гарантий занятых во вредных условиях труда, многодетных семей и молодежи, проведению комплекса оздоровительных мероприятий в условиях распространения коронавирусной инфекции.

В соответствии с Соглашением областная организация Профсоюза совместно с комитетом АПК ежегодно организует областное трудовое соревнование среди организаций АПК, фермерских хозяйств, специалистов и работников АПК по достижению высоких показателей в производстве зерновых культур с присвоением звания «Лучший по профессии» агрономам, инженерам, комбайнерам и водителям. Мероприятия, прославляющие Человека труда, положительно зарекомен-



довали себя в рабочих коллективах.

В результате переговоров по заключению Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы стороны договорились осуществить приближение заработной платы работников сельского хозяйства к среднему уровню по экономике области, а в пищевой и перерабатывающей промышленности - к уровню оплаты труда в обрабатывающей промышленности. По итогам 2020 года среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве составила 37 370 рублей, что на 104% выше уровня оплаты труда в среднем по экономике области. Это II место в ЦФО. В пищевой промышленности продолжается работа, направленная на выполнение обязательств по областному Отраслевому соглашению. Среднемесячная заработная плата работников составила 31,6 тысяч рублей или 95,3% к уровню оплаты труда в обрабатывающей промышленности.

Областная организация Профсоюза активно взаимодействует с органами государственного управления АПК и Агросоюзом по вопросам комплексного развития сельских территорий, улучшения условий и охраны труда, организации оздоровления работников и их детей в санаториях и детских оздоровительных лагерях. Совместно с Агросоюзом проводится областной Смотр-конкурс «Социально ориентированные предприятия АПК».

Ежегодно по материалам, подготовленным областной организацией Профсоюза совместно с комитетом АПК Курской области и объединением работодателей, областная комиссия по охране труда принимает решения и рекомендации по вопросам улучшения условий и охраны труда в АПК, которые направляются для принятия мер администрациям районов, руководителям агропромышленных предприятий и председателям профсоюзных организаций. Например, 9 апреля 2020 года на заседании областной комиссии по охране труда рассмотрен вопрос: «О состоянии и мерах по обеспечению участия работников сельского хозяйства в системе управления охраной труда».

В результате объединения усилий социальных партнеров за последние три года производственный травматизм в сельском хозяйстве уменьшился на 37% и составил в истекшем году 29 несчастных случаев. С пяти до трех уменьшилось количество несчастных случаев с летальным исходом. До минимальных значений сократилось и количество профессиональных заболеваний.

Положительный опыт работы Курской областной организации Профсоюза отмечен в постановлении Центрального комитета

Профсоюза и в решении областной комиссии по охране труда.

Замечательным примером успешного сотрудничества работодателей и профсоюзных комитетов на принципах социального партнерства на протяжении многих лет являются: ФКП «Курская биофабрика - фирма «БИОК» (В.М.Безгин, А.И.Кочеткова), ПСХК «Новая жизнь» (В.И.Афанасьев, Т.И.Звягина), ОАО «Курскхлеб» (Н.С.Лопатин, И.В.Привалова) и ряд других организаций. К примеру, ФКП «Курская биофабрика - фирма БИОК» и ПСХК «Новая жизнь» неоднократно признавались победителями различных российских и областных конкурсов «На лучший коллективный договор», «На лучшее состояние охраны и условий труда», «С заботой о людях», первичные профсоюзные организации предприятий признавались победителем российских смотров-конкурсов на лучшую профсоюзную организацию в соответствующих группах.

В Отраслевом соглашении на 2021-2023 годы закреплены все ранее положительно зарекомендовавшие себя направления, формы и методы взаимодействия сторон социального партнерства в сфере социально-экономических отношений, оплаты труда и занятости, социальных льгот, компенсаций и гарантий, охраны труда, экологической политики. Особое внимание обращено на совместные усилия по реализации государственных программ развития сельского хозяйства и продовольственных рынков, сельских территорий, обеспечения занятости населения, реализации молодежной политики и развития системы оздоровления и отдыха детей.

При этом стороны Соглашения приняли во внимание тот факт, что работодатели нередко уклоняются от участия в системе социального партнерства и использования договорных форм регулирования трудовых отношений, на многих предприятиях не заключаются коллективные договоры и соглашения по охране труда, допускается воспрепятствование профсоюзной деятельности, что противоречит статьям Конституции Российской Федерации 30, 75.1 и 114, законам РФ и областному закону от 02.10.2012 г. №97-ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области». В связи с этим внесены дополнения и изменения в разделы нового Соглашения о развитии социального партнерства и координации действий сторон, гарантиях прав выборных органов профсоюзных организаций.

В целях развития социального партнерства в агропромышленном комплексе стороны приняли следующие решения:

- проводить согласованную политику по вовлечению работодателей и работников в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров;

- принимать меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, а также созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений;

- содействовать распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подписания инвестиционных соглашений.

Работодателям рекомендовано поддерживать инициативу первичных профсоюзных организаций о внесении в коллективные договоры пунктов о выделении финансовых средств профсоюзам на проведение конкурсов профессионального мастерства, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере не менее 0,5% от

фонда оплаты труда организации.

Кроме того, Администрация Курской области приняла на себя обязательства:

- при оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывать в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений;

- при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Курской области, учитывать мнение областной организации Профсоюза, результаты выполнения коллективного договора, отраслевого и областного соглашений.

Исходя из вышеизложенного, новое Отраслевое соглашение является важным фактором объединения усилий сторон социального партнерства в работе по укреплению экономики агропромышленного комплекса области, социальному обустройству сельских территорий, улучшению условий и охраны труда, повышению благосостояния работников отрасли.

Нижегородская область

На заседании Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства Нижегородской области состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Нижегородской области на 2021-2024 годы.

Сторонами Соглашения являются Министерство сельского хозяйства и продовольственных ресурсов Нижегородской области (министр Н.К.Денисов), комитет ветеринарии Нижегородской области (председатель М.В.Курюмов), Нижегородская областная организация Профсоюза (председатель С.И.Олонина), Объединение работодателей



Агропромышленный союз Нижегородской области (председатель А.В.Степанов).

Стороны Соглашения взяли на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

По информации территориальных организаций Профсоюза

Вакцинация от COVID-19:

мифы и факты

Миф

Российская вакцина сделана в спешке, недостаточно испытана и уступает западным препаратам.

Факт

Все вакцины от COVID-19 были разработаны за примерно одинаковое время. Российская вакцина «Спутник V» была зарегистрирована раньше других, но ее медицинское применение было одобрено только после завершения испытаний. Применение всех вакцин от COVID-19 в мире одобрено по экстренному протоколу в связи с острой необходимостью в условиях пандемии. При этом сам механизм «Спутник V» (на основе аденовируса) активно используется с 1990-х годов и является надежным и проверенным. Эффективность «Спутник V», по официальным данным на середину апреля, составила 97,6% — это выше почти всех остальных вакцин от коронавируса.

Миф

Тем, кто уже перенес COVID-19, не нужно прививаться. Иммуитет от болезни «натуральный» и «лучше», чем от вакцины.

Факт

В мире — и в России в том числе — зафиксировано уже значительное число случаев повторного заражения коронавирусом. Иммуитет, выработанный после болезни, менее стойкий, чем полученный от вакцинации, и может быстро исчезать. Некоторые пациенты заболели коронавирусом повторно всего через три недели после выздоровления. Кроме того, вакцины защищают от разных, в том числе — новых штаммов коронавируса.

Миф

С прививкой в организм человека попадает вирус COVID-19.

Факт

Существуют различные типы вакцин против COVID-19 и ни одна из них не содержит коронавируса. Для выработки иммунитета используются частички белков с внешней оболочки коронавируса (собственно, сами «короны»). Иммуитетная система человека «знакомится» с ними и «учится» реагировать на них, создавая запас антител. Заболеть COVID-19 от вакцины невозможно.

Факт

Российская вакцина «Спутник V» содержит нереплицируемый вектор аденовируса. Это оболочка аденовируса (он «живет» на аденоидах человека и обычно вызывает ОРВИ), лишенная гена размножения, т. е. не способная к воспроизводству (репликации). Поэтому заразиться аденовирусом из-за прививки тоже невозможно. Слово «вектор» означает, что данный белок используется как «транспортная капсула» для частичек белка коронавируса, необходимых для выработки антител.

Факт

Если человек заболел COVID-19 непосредственно перед вакцинацией, симптомы могут проявиться после нее. Кроме того, иммуитет вырабатывается в течение определенного времени и окончательно — только после второй дозы вакцины. Поэтому некоторый шанс заболеть и после прививки остается, но он снижается каждый день по мере «набора» иммуитета.

Миф

У прививок могут быть опасные побочные симптомы, поэтому прививаться опаснее, чем переболеть.

Факт

Самым распространенным побочным эффектом прививки является небольшая аллергическая реакция в месте укола (покраснение, припухлость, боль). Это нормальная реакция организма на любой укол.

Факт

Побочными эффектами прививки могут быть симптомы ОРВИ. Наша иммунная система так реагирует на «знакомые» ей кусочки аденовируса в вакцине. Эти симптомы достаточно быстро проходят, поскольку наш иммунитет почти сразу «понимает», что болезнь «не настоящая».

Факт

Смертность от COVID-19 в мире составила около 2,1%. Только в России, по официальным данным, скончались не менее 116 тысяч человек из почти 5 миллионов заболевших. Из всех вакцинированных в мире скончались 0,00045%. Это означает — 45 человек на 10 миллионов. Эти смерти, их причины и возможная связь с вакцинацией тщательно расследуются. При этом ни об одном случае смерти вакцинированных российскими препаратами ни в нашей стране, ни в других частях мира, не сообщалось.

Факт

Опасным последствием COVID-19 является так называемый «долгий ковид»: сохраняющиеся много недель удушье, хроническая усталость, неспособность сосредоточиться, утрата обоняния и вкуса, иногда — повреждения внутренних органов, диабет и тромбоз, возможно — изменения в структуре головного мозга. «Долгий ковид» развивается также у молодых пациентов и тех, кто перенес болезнь относительно легко.

Миф

Вакцины содержат «нежелательные субстанции», чипы и яды.

Факт

Вакцины содержат, помимо действующего генетического вещества, только предохраняющие его молекулы растительных жиров, а также соли (физраствор) и небольшое количество сахаров.

Миф

Вакцинация от COVID-19 противоречит религиозным убеждениям и ограничениям.

Факт

Духовные лидеры основных конфессий, исповедуемых в Российской Федерации, призвали верующих вакцинироваться и сделали прививку сами.

Факт

Человеческие клетки или их части в состав ни одной вакцины не входят. Клетки, полученные от людей (включая эмбрионы), для производства вакцин от COVID-19 не используются. Аденовирус выращивается на лабораторной культуре, выделенной еще в 1970-е годы.

Факт

Ни одна российская вакцина не содержит никаких материалов свиного происхождения.



Помните:

Вакцинация от COVID-19 — как и любая прививка — добровольная и требует предварительного осмотра врача.

Прививка — единственный способ победить пандемию, защитить себя и своих близких.

ЗАСЕДАНИЕ КОЛЛЕГИИ МИНИСТЕРСТВА АПК АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Профактив Архангельской областной организации Профсоюза принял участие в выездном заседании Коллегии Министерства АПК Архангельской области. Состоялось обсуждение кадровых вопросов в АПК с участием Губернатора области А.В.Цыбульским, членов Правительства области, руководителей агропромышленных предприятий и учебных заведений.

В заседании со стороны органов власти приняли участие заместитель Председателя Правительства Архангельской области Е.В.Автушенко, министр агропромышленного комплекса и торговли Архангельской области И.Б.Бажанова, министр образования Архангельской области О.В.Русинов, глава города Северодвинска И.В.Скубенко.

Открывая заседание, Губернатор области А.В.Цыбульский напомнил о рабочей встрече, проходившей в феврале текущего года в г. Вельске, когда были достигнуты договоренности о поддержке сельскохозяйственной отрасли, и подчеркнул, что вопросы обеспечения продовольственной безопасности региона, обеспечения северян качественной продукцией имеют принципиальное значение в работе органов государственной власти.

Председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев отметил, что регион достиг определенных успехов в развитии агропромышленного комплекса: за пределами области хорошо известны и поморское молоко, и хлеб, и товары водорослевого комбината, и даже мед. Производство региональных брендов смогло развиваться благодаря государственной поддержке отрасли, и ее уровень не должен снижаться.

Александр Анатольевич обратил внимание участников заседания на то, что в связи с высокими темпами развития сельскохозяйственных предприятий увеличивается потребность в квалифицированных кадрах

для АПК. Однако в настоящий момент наблюдается падение популярности аграрных профессий, ослабление взаимосвязи в схеме «министерство образования - министерство АПК и торговли - работодатель - профильное учебное заведение». Не способствует повышению престижности аграрных профессий низкий уровень заработной платы в отрасли, недостаточное развитие сельских территорий. Александр Анатольевич выступил с предложением о проведении профориентационной работы со школьниками, организации знакомства с работой специалистов сферы АПК, когда дети могут побывать на «Дне открытых дверей» любого действующего предприятия агропромышленного комплекса или учебного заведения, познакомиться с работой зоотехника, ветеринара или агротехника. Локальные инициативы подобного рода уже существуют, к примеру, в Вельском сельскохозяйственном техникуме имени Г.И. Шибанова. Проводится мероприятие «Дегустация профессии». Будущие аграрии могут посетить с экскурсией Хорошевский коневодческий комплекс или «Агрокуб» Вельского района. Профориентационные мероприятия подобного рода позволят сформировать у школьников корректное представление о профессии, повысить уровень мотивации среди абитуриентов специализированных учебных заведений к работе в отрасли и, как следствие, процент трудоустройства выпускников на предприятиях АПК. Идею вывозить группы школьников для знакомства с работой отраслевых





организаций Губернатор оценил положительно.

Заместитель директора по учебно-производственной работе Архангельского государственного многопрофильного колледжа А.А.Бочаров указал на другие составляющие кадровой проблемы в АПК, среди которых:

- низкая осведомленность молодежи о состоянии рынка труда в агропромышленном комплексе Архангельской области;
- непопулярность ряда специальностей и профессий среди молодежи в связи с представлением об их неперспективности;
- отсутствие заинтересованности профильных предприятий в целевой подготовке квалифицированных специалистов.

На необходимость тесного взаимодействия с работодателями в сфере АПК указал директор Вельского сельскохозяйственного техникума А.Г.Варавин. «По моему мнению, необходимо выстроить систему «учебные учреждения – бизнес – власть», включающую в себя прогнозирование потребности в кадрах, тесное сотрудничество с центрами занятости населения», - сказал Алексей Геннадьевич.

Директор ООО «Агрофирма «Холмогорская» А.В.Юрин в своем выступлении отметил, что действующая на территории региона программа субсидирования заработных плат молодых специалистов агропромышленных предприятий хорошо себя зарекомендовала. Однако размер субсидии был установлен, исходя из уровня средней заработной платы по региону в 2012 году, который составлял на тот момент порядка 38 тысяч рублей. За прошедшие годы этот показатель значительно вырос, потому А.В.Юрин предложил рассмотреть возможность индексации размера субсидии.

Кроме того, участники заседания отметили значительное снижение занятости в сельском хозяйстве, нежелание молодежи переезжать в сельскую местность для работы, обращали внимание на то, что при низком развитии социальной инфраструктуры на селе комплектование предприятий квалифицированными кадрами невозможно без достойного уровня оплаты труда, при котором молодые люди смогли бы позволить себе трудиться в сельской местности и получать социальные услуги в городе.

Губернатор области отметил, что государство готово увеличивать субсидии для предприятий сельского хозяйства, но должно четко понимать, какой будет отдача. С учетом заинтересованности собственников предприятий АПК в развитии производства, наращивании темпов и объемов выпуска продукции, ее качества им необходимо обеспечить работников конкурентной зарплатой. При этом, подчеркнул Губернатор, самое главное не предприятия, а люди, которые на них работают. «Можно поддерживать совершенно нежизнеспособные организации, игнорируя потребности их работников - с зарплатой на уровне 20 тысяч рублей никто из них не будет счастлив. Именно вознаграждение за проделанный труд определяет ощущение работника от своей профессии, демонстрирует ее престижность», - сказал А.В.Цыбульский.

По итогам заседания Коллегии утвержден перечень поручений Губернатора области, куда вошли предложения Архангельской областной организации Профсоюза.

По информации Архангельской областной организации Профсоюза

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ. ПРОЕКТ «СЕЛО. ТЕРРИТОРИЯ РАЗВИТИЯ»

Приморская краевая организация Профсоюза приняла участие в реализации проекта «Село. Территория развития».

По итогам Послания Федеральному Собранию Российской Федерации Президент России В.В.Путин поручил Общероссийскому общественному движению «Народный фронт «За Россию» организовать контроль за реализацией мероприятий по строительству, ремонту и оснащению медицинских учреждений в сельской местности.

В целях обеспечения доступности первичной медицинской помощи на территории Приморского края в 2019-2020 годах в рамках реализации национального проекта «Развитие первичной медико-санитарной помощи» была запланирована установка 11 фельдшерско-акушерских пунктов. Для реализации мероприятий из бюджета края выделено 71,6 млн рублей. ФАПы были введены в эксплуатацию в Дальнереченском, Кировском, Лазовском, Лесозаводском, Михайловском, Надежденском, Пожарском, Спасском, Тернейском, Яковлевском районах и Артемовском городском округе.

В 2020-2021 году заключены контракты на установку 15 ФАПов и 6 врачебных амбулаторий при финансировании из федерального и краевого бюджетов в размере 335,6 млн рублей. К настоящему моменту ФАПы построены в запланированном объеме.



го состояния объектов по принципу территориальной близости проживания активистов к объектам. Получаемые в ходе мониторинга данные направлялись в региональное отделение ОНФ и региональному координатору проекта «Село. Территория развития» Т.Н.Данчук, затем - кураторам «Молодежки ОНФ».

За активное участие в осуществлении гражданского контроля за развитием медицинских организаций первичного звена в сельских населенных пунктах профсоюзные работники и активисты награждены Благодарственным письмом сопредседателя Центрального штаба ОНФ Л.М.Рошала.

В частности, на семинаре-совещании специалистов госветслужбы состоялось награждение профсоюзных активистов. В их числе: председатель Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук, члены Президиума краевой организации В.В.Мирошников и Н.Н.Хрюкин, председатель первичной профорганизации КГБУ «Дальнереченская ветеринарная СББЖ», ветеринарный врач Н.В.Фроленкова, член комитета первичной профорганизации КГБУ «Спасская ветеринарная СББЖ», заведующий Славинским ветеринарным пунктом Н.В.Кузнецов, член комитета первичной профорганизации филиала КГБУ «Уссурийская ветеринарная СББЖ» Михайловская станция по борьбе с болезнями животных С.Г. Цой, член комитета первичной профорганизации КГБУ «Кировская ветеринарная СББЖ» В.Н.Ермак, член комитета первичной профорганизации филиала КГБУ «Дальнереченская ветеринарная СББЖ» Пожарская станция по борьбе с болезнями животных О.Суханова, член Профсоюза из КГБУ «Кировская ветеринарная СББЖ» Д.Ш.Баир.

С июля 2021 года профсоюзные работники и активисты приступили к мониторингу обеспечения кадрами и текущей работы действующих фельдшерско-акушерских пунктов.

Цель проекта «Село. Территория развития» – анализ реализации национальных проектов на сельских территориях и формирование новых подходов к развитию села. В задачи проекта входит мониторинг исполнения нацпроектов и госпрограмм, влияющих на развитие сельских территорий, выработка предложений по улучшению качества жизни на селе и вовлечение местных жителей в развитие своих населенных пунктов.

В контроле за реализацией мероприятий по строительству, ремонту и оснащению фельдшерско-акушерских пунктов приняли участие лидеры и активисты профсоюзных организаций, входящих в структуру Приморской краевой организации Профсоюза. Организацию мониторинга осуществляла координатор проекта «Село. Территория развития» в крае, председатель Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук.

Члены Профсоюза ежеквартально собирали сведения с фотофиксацией текуще-

Информация Приморской краевой организации Профсоюза

РЕСПУБЛИКА КРЫМ. СЕМИНАР–ПРАКТИКУМ ДЛЯ ПРОФАКТИВА

Состоялся семинар–практикум Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза для председателей, бухгалтеров, казначеев и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

В мероприятии приняли участие более 40 человек: председатели и активисты первичных профсоюзных организаций Бахчисарайского, Джанкойского, Красногвардейского, Советского филиалов ГБУ РК «Крыммелиоводхоз», АО «Массандра», АО «Завод шампанских вин «Новый Свет», АО «Симферопольский комбинат хлебопродуктов», ГБУ РК «Крымский информационно–консультационный центр агропромышленного комплекса», ФГБУН «НИИСХ Крыма», ФГБУН «ВНИИИВ «Магарач», ФГБУН «НБС-ННЦ» РАН», ООО «Качинский +», ООО «Долина», АО «Агрофирма «Черноморец», Белогорского технологического техникума, Бахчисарайского техникума строительства и транспорта, Чапаевского агротехнологического техникума, Прудовского аграрного техникума.

Председатель Межрегиональной организации А.С.Шевцов в приветственном слове рассказал о роли профсоюзного активиста в защите прав членов профсоюза на уровне первичной профсоюзной организации, вкладе в развитие профсоюзного движения.

Участники семинара работали в группах: первая – бухгалтеры и казначеи профсоюзных организаций, вторая – председатели первичных профорганизаций и уполномоченные по охране труда.

Заведующая финансовым отделом – главный бухгалтер Межрегиональной организации Г.Е.Глущенко разъяснила особенности ведения финансовой отчетности в профсоюзных организациях, ответила на вопросы. Для использования в работе была разработана брошюра «Методические указания по ведению бухгалтерского учета в профсоюзных организациях».

Председатели ППО и уполномоченные по охране труда заслушали лекции по вопросам организационной работы первичных профсоюзных организаций, защиты прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, с которыми выступила главный технический инспектор труда Межрегиональной организации Ю.Н.Головченко. Особое внимание впервые избранных председателей профсоюзных организаций и уполномоченных (доверенных) лиц было обращено на составлении реестров членов

Профсоюза, числящихся на учете в ППО, утверждении планов работы и предоставлении в аппарат Межрегиональной организации необходимой документации, правила подготовки протоколов заседаний, оформление постановлений профсоюзного комитета, писем, обращений, новостных статей, хранение документации, передаче материалов в архив, порядке ходатайства на награждение. Рассмотрены задачи, функции и права уполномоченного по охране труда согласно действующему Положению об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда.

Участники семинара–практикума отметили, что открытый диалог со специалистами всегда идет на пользу, приносит положительные результаты в работе, помогает разобраться в ситуации и получить квалифицированный ответ. Аппарат Межрегиональной организации продолжит практику проведения семинаров.

В ходе семинара состоялось вручение профсоюзных наград.

А.С.Шевцов вручил Диплом стипендиата и единовременные денежные премии лучшим профактивистам по итогам I полугодия 2021 года: студентке I курса Прудовского аграрного техникума Е.С.Грязновой, студентке II курса Бахчисарайского техникума строительства и транспорта Е.Ю.Гордиенко, студенту II курса Чапаевского агротехнологического техникума Д.А.Сарапанюку, студенту III курса Белогорского технологического техникума И.А.Набокову.

Подведены итоги конкурса среди детей членов Профсоюза «Охрана труда глазами детей», приуроченного к Международному дню защиты детей. Дипломы и ценные призы были переданы председателям первичных профсоюзных организаций.

*Информация
Межрегиональной организации
Республики Крым
и г. Севастополь Профсоюза*

СОВЕЩАНИЕ ПРОФАКТИВА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В Гатчинском районе Ленинградской области состоялось выездное совещание профсоюзного актива областной организации.



В совещании приняли участие заместитель главы администрации района по экономике В.А.Норкин, начальник комитета АПК администрации района Е.В.Ильясова, члены Комитета областной организации, профсоюзный актив.

Председатель Ленинградской областной организации Профсоюза Т.В.Новицкая рассказала о подписании Отраслевого соглашения по АПК области на новый срок, задачах структурных профорганизаций по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза, обратила внимание профсоюзного актива на необходимость не допустить заболеваемости работников АПК в условиях пандемии.

Приветствуя председателей районных и первичных профсоюзных организаций, активистов, В.А.Норкин рассказал об истории района и развитии сельскохозяйственного направления в регионе. Отмечалось, что АПК района насчитывает 20 сельскохозяй-

ственных и восемь перерабатывающих предприятий, 50 фермерских и 58 тысяч личных подсобных хозяйств. Сельскохозяйственные организации района специализируются на производстве мяса, молока, яиц, овощей, картофеля и зерновых. Среди успешных предприятий АПК замглавы администрации назвал АО «Гатчинское», прославившееся высокими надоями еще в советское время, племенной завод «Красногвардейский», птицефабрику «Оредеж». Несмотря на пандемию COVID-19, в 2020 году объемы производства Гатчинского АПК увеличились по сравнению с 2019 годом. В.А.Норкин отметил внимание администрации к развитию агропромышленного комплекса, готовность помогать сельскохозяйственным предприятиям, участвовать в развитии социального диалога.

Председатель районной организации Профсоюза И.И.Логинов рассказал о работе организации. В Гатчинском районе действуют 12 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 750 человек. Профсоюзный охват составляет 53 процента работников предприятий, на которых действуют ППО. Подписано районное Отраслевое соглашение. Отношения с администрацией И.И.Логинов оценивает как партнерские, позволяющие совместно решать актуальные вопросы развития АПК и защиты прав членов Профсоюза.



*Информация Ленинградской областной
организации Профсоюза*

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ ВЯТГАТУ

В Вятском государственном агротехнологическом университете состоялось заседание студенческого дискуссионного клуба «Профком-brunch».

Мероприятие было анонсировано как площадка для дискуссии экспертов со студенческой молодежью на тему: «Правовое просвещение членов студенческого профкома, формирование социальных ценностей молодежной политики профсоюзного движения».

Экспертами в дискуссии выступили председатель Кировской областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева, ректор Вятского ГАТУ Е.С.Симбирских, председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области А.В.Русских.

Председатель первичной профсоюзной организации студентов ВятГАТУ К.Секерин открыл дискуссию, представил студентам почетных гостей и поделился с участниками информацией о мероприятиях профсоюзной организации, проектной деятельности, планах работы на ближайшее время.

Ректор университета приветствовала участников и выразила уверенность, что дискуссионная площадка будет способствовать объединению усилий администрации вуза и профсоюзных организаций студентов и преподавателей в целях развития университета. Елена Сергеевна отметила открытость в общении социальных партнеров в ВятГАТУ, подчеркнула, что считает перспективным наладить взаимодействие со студентами других вузов области.

Г.Г.Михеева рассказала о молодежной политике Профсоюза. В частности, о решении вопросов повышения заработной платы, обеспечения социальных выплат молодым специалистам на селе.

А.В.Русских рассказал о целях и задачах профсоюзного движения, структуре ФНПР, направлениях деятельности. Алексей Владимирович подробно рассказал о деятельности студенческого координационного совета, который является постоянно действующим представительным органом студенческих профсоюзных организаций области, и мероприятиях СКС. Выразил надежду, что профком студентов ВятГАТУ наладит взаимоотношение с координационным советом.

Состоялись дискуссии на темы: «Где родился там и пригодился», «Что необходимо изменить, чтобы выпускники не уезжали в другие регионы», «Почему выпускники не остаются на селе», «Приучать ли к труду с детства».



Студенты отметили, что отсутствие Интернет-связи, качественного медицинского обслуживания и автомобильных дорог в ряде районов влияет на нежелание молодых специалистов посвятить жизнь работе в сельской местности. Состоялось обсуждение таких аспектов сельской жизни, как наличие образовательных школ, культурно-досуговых учреждений, медицинских пунктов, магазинов. Эксперты подчеркнули вклад профсоюзных организаций и предприятий АПК в развитие социальной инфраструктуры на селе, сохранении и увеличении льгот для работников.

Эксперты затронули вопрос распределительной системы выпускников, которые направлялись на конкретное предприятие, где должны были отработать не менее трех лет. Обсудили тему высоких требований к специалистам в ряде крупных сельскохозяйственных предприятий области. Г.Г.Михеева привела в пример СПК «Красное знамя» и ЗАО племзавод «Октябрьский», где стопроцентное членство в Профсоюзе. Кроме того, в организации сплоченный трудовой коллектив, работники предприятия занимаются спортом, участвуют во всех проводимых мероприятиях.

Учиться выстраивать коммуникации с различными слоями общества, объединяться для общественно полезной деятельности, реализовать социально значимые инициативы для села через Фонд президентских грантов и «Росмолодежь», в мероприятиях для молодежи - такие пожелания высказали эксперты участникам дискуссии.

Информация Кировской областной организации Профсоюза

УПРАВЛЕНИЮ «КУБАНЬМЕЛИОВОДХОЗ» – 80 ЛЕТ

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Краснодарскому краю» и первичная профсоюзная организация ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» отмечают юбилейную дату - 80 лет со дня основания.

История ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» и его первичной профсоюзной организации связана с учреждением Правительством РСФСР 29.05.1941 г. Краснодарского краевого управления водного хозяйства «Крайводхоз». После многократного реформирования, в 2002 году ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» получило свое современное наименование.

Трудно переоценить значение мелиорации в развитии Кубани. За 80 лет освоены тысячи гектаров плавневых земель, создана уникальная мелиоративная система, позволяющая не только получать высокие урожаи сельскохозяйственных культур, но и обезопасить край от паводков и наводнений.

Результатом деятельности мелиораторов является развитие сельского хозяйства: обеспечиваются стабильные урожаи сельскохозяйственных культур, рационально используется земельный фонд страны, создается прочная кормовая база для животноводства, происходит интенсивное освоение пустынных и заболоченных земель. Значительные усилия мелиораторов затрачены на то, чтобы Кубанская земля стала огромным рисовым полем, умножая славу Кубани как Всероссийской житницы.

Техническую эксплуатацию мелиоративного комплекса: гидроузлов, оросительных систем, водохранилищ, дамб обвалования рек Кубани, - осуществляет Федеральное государственное бюджетное учреждение «Управление мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по

Краснодарскому краю» под руководством М.Б.Фролова, который управляет деятельностью учреждения профессионально и эффективно, добиваясь выполнения государственного задания в полном объеме, большое внимание уделяет совершенствованию методов работы, передовому техническому оснащению.

Под руководством Михаила Борисовича Управлением реализуются комплексные мероприятия по использованию оросительной воды, обеспечивается эффективность решений по режиму оптимальных попусков основного источника орошения – реки Кубани, что позволяет подконтрольным гидротехническим сооружениям оптимально водораспределить и своевременно подать в необходимом количестве оросительную воду сельскохозяйственным предприятиям.

Достижения высоких результатов Управления «Кубаньмелиоводхоз» в немалой степени обеспечены деловым сотрудничеством, совместной работой, основанной на принципах социального партнерства, администрации и профсоюзной организации Управления в решении социально-экономических задач коллектива. Председателем профорганизации уже много лет избирается Ф.А.Ачмиз.

Большая заслуга М.Б.Фролова и Ф.А.Ачмиз в том, что в 13 филиалах ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз», которые расположены по всему Краснодарскому краю, созданы и работают первичные профорганизации численностью более 1500 мелиораторов - членов Профсоюза, и в каждой заключен содержательный коллективный договор,





предусматривающий дополнительные льготы и гарантии работникам. Деятельность профсоюзных организаций лежит, прежде всего, в социально-экономической плоскости и направлена на достижение социально-экономического благополучия работников.

Профсоюзные организации Управления и филиалов добиваются реализации норм Трудового кодекса Российской Федерации, заключения коллективных договоров, соглашений по охране труда, содействуют гармонизации отношений работников с работодателем в сфере труда. Все это освобождает в отдельности каждого работника от заботы о защите своих трудовых прав. Обладая определенными правами и полномочиями, профсоюзные организации реально участвуют в регулировании трудовых отношений мелиораторов, их оплаты труда, создании нормальных условий труда и их улучшении, повышении квалификации.

В результате продуктивного сотрудничества администрации с профорганизациями решаются социальные вопросы, а это: организация оздоровления работников и членов их семей, культурно-массовых и спортивных мероприятия, повышение профессионального и жизненного уровня работающих.

Благодаря тесному и конструктивному взаимодействию с руководством Управления, проводимым мероприятиям по защите социально-экономических прав работников, профорганизация признана победителем смотра-конкурса Краснодарской краевой организации Профсоюза «Лучшая профорганизация 2020 года» и смотра-конкурса работы первичных и территориальных организаций Профсоюза, награждена Дипломом и денежным вознаграждением, председатель профорганизации Фатима Аскеровна - Благодарностью Президиума Профсоюза.

Краснодарская краевая организация Профсоюза тесно сотрудничает с администрацией Управления, взаимодействует с профсоюзными комитетами, организует еже-

годные смотры-конкурсы ко Дню мелиоратора «На лучшую насосную станцию». В мае 2021 года председатель краевой организации Профсоюза М.В.Моспаненко с председателем первичной профсоюзной организации Краснодарского филиала ФГБУ «Управление «Кубаньмелиоводхоз» В.И.Рожковым в составе комиссии по подведению итогов конкурса побывали и осмотрели пять насосных станций филиала, познакомились с условиями труда. Коллективы-победители награждены Почетными грамотами Краснодарской краевой организации Профсоюза и денежными вознаграждениями.

Председатель краевой организации Профсоюза М.В.Моспаненко поздравила руководство Управления, коллектив и профактив с 80-летием Управления мелиорации земель и сельскохозяйственного водоснабжения по Краснодарскому краю. Профактивистам вручены высокие профсоюзные награды – Почетные грамоты Центрального комитета Профсоюза и Благодарности Президиума Профсоюза, руководитель Управления М.Б.Фролов и первый заместитель руководителя С.Н.Якуба награждены нагрудным знаком Профсоюза и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Росагропромсоюз» «За развитие социального партнерства».

Информация Краснодарской краевой организации Профсоюза

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения

КАЛИНИНА Виктора Андреевича - председателя Рязанской областной организации Профсоюза;

НАЗАРОВА Павла Евгеньевича – председателя Удмуртской республиканской организации Профсоюза;

СЕРГЕЕВУ Ирину Владимировну - заведующую финансовым отделом - главного бухгалтера аппарата Профсоюза.